

一般事業主行動計画

読売ゴルフ株式会社

読売ゴルフ株式会社は、従業員が仕事と家庭をともに大切にしながら、個人の能力を十分に発揮するための雇用環境を整備するため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：男性の育児休業取得について、社内全体への啓発を行い、意識改革を推進する。

対策

- ① 男性の育児休業取得について、外部講師を招き社内セミナーを実施する。
受講対象者は子育て世代に限らず、中高年齢層を含めた全世代とし、職場全体で、男性が育休をとることに対する心理的ハードルを下げる。
- ② 子どもの出生が近い従業員に対しては、その性別に関わらず、育児休業給付金などの公的サポート、また育児休業等に関する社内規定の情報を提供し、育休取得に対する不安をとり除く。

目標2：子育て世代に限らず、全従業員の充実したワーク・ライフバランスを実現するため、引き続き所定外労働の削減に務めるとともに、負担が一部の従業員に偏ることのないよう、バランスの良い業務分担を行う。

対策

- ① 従業員各自の所定外上限目標を毎月設定し、その目標数値を意識しつつ業務を行う習慣づけをする。
- ② 所属長は年に2回以上の機会を設け、本人への直接の聞き取りを行い、所定外労働時間の実績を踏まえて、適切な業務分担を行う
- ③ 本人の同意を得たうえ、出勤シフト作成時に有給休暇の取得日を組み込む。

以上