

# 一般事業主行動計画

読売ゴルフ株式会社

読売ゴルフ株式会社は、従業員が仕事と家庭をともに大切にしながら、個人の能力を十分に発揮するための雇用環境を整備するため、以下の行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

## 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員：取得率を75%以上にする

女性社員：取得率を100%にする

### 対策

- ① 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直しなど）・実施
- ② 育児休業を取得する職場の同僚に子育て職場応援手当制度の創設を検討

目標2：子育て世代に限らず、全従業員の充実したワーク・ライフバランスを実現するため、引き続き所定外労働の削減に務めるとともに、負担が一部の従業員に偏ることのないよう、バランスの良い業務分担を行う。

### 対策

- ① 従業員各自の所定外上限目標を毎月設定し、その目標数値を意識しつつ業務を行う習慣づけをする。
- ② 所属長は年に2回以上の機会を設け、本人への直接の聞き取りを行い、所定外労働時間の実績を踏まえて、適切な業務分担を行う
- ③ 本人の同意を得たうえ、出勤シフト作成時に有給休暇の取得日を組み込む。

以上